



**2° CIRCOLO DIDATTICO "Giovanni XXIII"**  
Via San Pietro, 9 – 70019 TRIGGIANO (BA) - Tel. 080-468.14.52 – 080-468.62.55  
Cod. meccanografico BAEE17800G - Cod. fisc. 80028490722 – Cod. univoco UFR4MF  
Sito web: [www.2circolo-triggiano.it](http://www.2circolo-triggiano.it) - peo: [baee17800g@istruzione.it](mailto:baee17800g@istruzione.it) - pec: [baee17800g@pec.istruzione.it](mailto:baee17800g@pec.istruzione.it)

2°CD "GIOVANNI XXIII"-TRIGGIANO  
Prot. 0000534 del 27/01/2020  
06-09 (Uscita)

Triggiano, 27 gennaio 2020

Al RSPP Ing. Michele Basto  
Al RLS ins. Costanza Nitti  
Al Medico Comp. Dott.ssa Antonella Lepera  
Al personale:  
Maria, Campobasso,  
Mario Cinefra,  
Agata Cipriani,  
Antonella Guerra,  
Teresa Lamanna  
SITO WEB  
Atti - Sede

**Oggetto: Nomina Gruppo di Valutazione dei rischi Stress Lavoro Correlato ai sensi del d.lgs. 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.**

**VISTO** l'accordo Quadro Europeo sullo stress lavoro- correlato concluso l'8 ottobre 2004;  
**VISTO** l'art. 28 del Decreto Legislativo n. 81/2008 e s.m.i. - *Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro*;

**VISTA** la Circolare del Ministero del Lavoro del 18 novembre 2010 - *Approvazione delle indicazioni necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato di cui all'art. 28, comma 1-bis, del D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.*;

**SENTITI** il R.S.P.P. ed il R.L.S.;

**VISTA** la metodologia di valutazione: " *I rischi da stress lavoro-correlato nella scuola, metodo operativo di valutazione e gestione* ", adottata dall'Ufficio Scolastico Regionale della Puglia;

### **Il Dirigente Scolastico**

nomina le SS.VV. componenti del nucleo di valutazione del rischio da stress lavoro-correlato in questo Istituto.

La Commissione agirà seguendo una determinata logica sequenziale:

- una griglia di raccolta di dati oggettivi, che, reperendo informazioni su fatti e situazioni "spia" (o sentinella), fornisca una fotografia oggettiva della realtà scolastica rispetto al tema trattato;
- una check-list, che indaghi le possibili sorgenti di stress e alcune problematiche di tipo organizzativo, permettendo nel contempo di individuare le possibili misure di prevenzione e miglioramento.

Solo nel caso in cui la valutazione dovesse evidenziare un rischio alto, si procederà con la somministrazione di un questionario soggettivo sulla percezione.

L'incarico in questione non dà diritto ad alcuna forma di retribuzione, rimborso o compenso e resta in essere fino a nuova disposizione.



Il Dirigente Scolastico  
Immacolata Abbatantuono